



Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille

Alexis Tranmarker (SD) Ale

Otto Stryhn (SD) Alingsås

Ingrid Andreae (S) Göteborg

Håkan Eriksson (KD) Härryda

Anders Holmensköld (M) Kungälv

#### Sekreterare

Ebba Bothén, planeringsledare, Göteborgsregionen

#### Arbetsförmedlingen

Johan Ekstedt, biträdande regionchef/stabchef Arbetsförmedlingen

Ana Maria Sanchez Nieto, Arbetsförmedlingen

#### Göteborgsregionen

Lena Holmlund, avdelningschef Arbetsmarknad och social välfärd

Gunilla Bergström, forskare FoU

Åsa BF Nilsson, statistiker, FoU

#### Övriga

Susanne Hammarström, Västra Götalandsregionen (VGR)

Love Lundin, Länsstyrelsen

### EJ NÄRVARANDE

Bengt Jildmalm (D) Göteborg

Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn

Merjem Maslo (M) Mölndal

Mikael Wallgren (V) Göteborg

Maria Brauer (S) Öckerö

Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum

Monica Neptun, v ordf. (L) Kungsbacka

Linda-Maria Hermansson (C) Stenungssund

Mona Bjurås Dieng, (S) Lilla Edet



Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

### §1 Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson hälsar välkomna och öppnar mötet.

### §2 Val av justerare

Anders Holmenschöld tillsammans med ordförande väljs att justera protokollet.

### § 3 Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

### §4 Godkännande av förslag på dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

### §5 Särskild organisation för flyktingmottagande

#### Förslag till beslut:

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet:

Susanne Hammarström, VGR, föredrar gällande den särskilda organisation som upprättats som en följd av massflyktingdirektivet, fokus på arbetsmarknads- och språkinsatser. VGR kan erbjuda medfinansiering till satsningar som syftar till att stimulera exempelvis matchningar mellan arbetssökande och arbetsgivare eller språkinsatser. Ett exempel som framhålls är "Help Ukraine Gothenburg" som erbjudit mässor för matchning, inom flera branscher. Hitintills har två jobbmässor genomförts i Göteborgsområdet. Hur många jobb det resulterat i håller på att sammanställas nu. I juni kommer en tredje mässa att genomföras med fokus på skola, vård och omsorg. Kommunerna inom GR är tillfrågade om att delta men arbetsgivarna uppger att dessa branscher förutsätter kunskaper i svenska språket, vilket gör det svårt att rekrytera individer som saknar detta.

GR och andra kommunalförbund, VGR, Länsstyrelsen och Migrationsverket, kommuner m.fl. samverkar i insatser som rör bl.a. jobbmöjligheter för de som omfattas av massflyktingdirektivet. Det är relevant att titta på insatser som är både kort- och långsiktiga. ESF- rådet kommer att utlysa riktade medel.

Ideella organisationer tar ett stort ansvar gällande de som anländer till Sverige men det är av vikt att dessa kontakter inte ersätter de nödvändiga myndighetskontakter.

Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

### § 6 Tema: Omställning reformerad arbetsmarknadspolitik

Styrgruppen tar del av aktuell information med anknytning till temat omställning reformerad arbetsmarknadspolitik, vilket är ett fokusområde för styrgruppen Arbetsmarknad. Frågan belyses ur olika perspektiv av inbjudna talare.

#### Förslag till beslut:

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärende

*Kommunala perspektiv på arbetsmarknaden samt kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken.*

Ebba Bothén, planeringsledare GR, föredrar om aktuellt läge gällande kommunala perspektiv på arbetsmarknaden nationellt och inom GR utifrån rapporten "Kommunala perspektiv på arbetsmarknaden 2021".

SKR har sedan 2019 följt utvecklingen av AF:s reformation. Årets rapport vittnar om viss försämring gällande utvecklingen, sett ur kommunernas perspektiv. Det råder olika bilder från AF:s kontra kommunernas perspektiv vad som är en likvärdig service och lokal närvaro. En tendens är att kommunerna träder in och gör delar av det som anses vara AF:s uppdrag. Samverkan upplevs fungera bättre på strategisk nivå än på operativ nivå, men detta går att fördjupa sig i ytterligare och definiera vad avses med en strategisk nivå. Vad som är på gång nationellt är att kommuner skall kunna få ersättning för insatser, men oklart i vilken form och för vad i dagsläget. Det kommer att slutas nya överenskommelser mellan AF och kommun, vilken innefattar fler målgrupper än tidigare, vilket är positivt.

Inom GR upplevs samverkan mellan kommun och AF fungera olika på olika platser. Flera kommuner uppger att det är svårt att få till den operativa samverkan och att det blir avhängt personliga kontakter mellan samverkande parter. På andra håll upplevs samverkan fungera väl, men det har varit avgörande att enskilda AF-chefer varit drivande i samverkansarbetet tillsammans med kommunen.

Styrgruppen framhåller att det är glädjande att samverkan mellan GR och AF löper på och att det ges möjlighet till att tidigt påbörja arbete med överenskommelsen och att det är av vikt att kommunen kan göra sina röster hörda genom flera förvaltningar, som exempelvis arbetsmarknadsenhet, vuxenutbildning och näringsliv.

Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

### *Arbetsförmedlingen- aktuellt om överenskommelsen mellan AF och kommunerna.*

Johan Ekstedt och Ana Maria Sanchez Nieto, Arbetsförmedlingen, föredrar gällande vad som är aktuellt kring den överenskommelse som Arbetsförmedlingen och kommunerna skall sluta under året.

Överenskommelsen syftar till att påskynda etablering på arbetsmarknaden för de som står utanför och förbättra kompetensförsörjning. Målgruppen som omfattas av den nya överenskommelsen är bredare än tidigare och innefattar samtliga som uppstår försörjningsstöd, långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta, individer inom etableringen m.fl. Enkelt uttryck skall överenskommelsen definiera "vem gör vad" utifrån givna uppdrag och behov. Det finns en plan för hur processen skall löpa i GR. Vad som framhålls som väsentligt i arbetet med överenskommelsen är att företrädare med mandat i frågor deltar i processen. Parallellt med arbetet med överenskommelsen jobbar AF med att skapa en stödstruktur inom myndigheten för att kunna ge bästa stödet till den enskilde individen.

### *Vägval i den kommunala arbetsmarknadspolitiken*

Gunilla Bergström, FoU, ger en återkoppling av pågående FoU- studie. Studien ger en kunskapssammanställning om trender i privat vs. offentlig regi av arbetsmarknadsinsatser. Hitintills är kommunernas roll oklar i relation till leverantörer från AF, men det som är tydligt är att det är förändrade förutsättningar för kommunerna.

Idén om privata aktörer har grundats i att dessa skall vara med effektiva i matchningen mot arbetsmarknaden. Forskning visar dock att de privata leverantörerna inte lyckats bättre, och inte heller har det kunnat påvisas att de kan bedriva billigare arbetsmarknadsinsatser. IFAU har kunnat se att det t.o.m. är något dyrare med privata leverantörer. Det som tycks avgöra utfallet är hur modellerna riggas, t.ex. resultatbaserad ersättning som hos *Rusta och matcha*. Risken i en resultatbaserad modell är att leverantörer väljer att endast jobba med individer som upplevs som "enkla" att stötta till arbete. I den tidigare forskningen är det svårt att urskilja kommuner enskilt, då det saknas regelrätta studier kring detta.

## § 7 Kommuntal

Love Lundin, Länsstyrelsen, besöker styrgruppen för att ge information kring processen gällande kommunal.

### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

### Sammanfattning av ärende

Det finns tre grupper som kommunerna kommer att ta emot framöver; nyanlända, ensamkommande barn samt skyddsbehövande. Mottagande fördelas utifrån fördelningsnyckel utifrån olika parametern, främst folkmängd. Kommunerna kan sinsemellan ha en dialog och påverka fördelning av kommunal genom omfördelning sinsemellan. Gällande skyddsbehövande förväntas kommunerna få ett ökat ansvar, då ett förslag ligger kring detta. Deadline för omfördelning väntas bli i slutet av oktober. För styrgruppen arbetsmarknad finns det möjlighet att bereda fördelning av kommunal till Förbundsstyrelsen. Styrgruppen resonerar om i vilken mån det finns möjlighet att påverka fördelningen i realiteten samt att bostadsmarknaden påverkar kommunernas förmåga att ta emot nya invånare med en kvalitet som kommunerna önskar.

### §8 Tema: Kommunen som arbetsgivare

Styrgruppen tar del av aktuell information med anknytning till temat kommunen som arbetsgivare, vilket knyter an till aktuella fokusområden för styrgruppen Arbetsmarknad. Frågan belyses ur olika perspektiv av inbjudna talare.

#### Förslag till beslut:

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärende

#### *Nyckeltal personalhälsa*

Åsa BF Nilsson, GR, föredrar de nyckeltal som sammanställs inom personalområdet på initiativ av HR-cheferna i Göteborgsregionens kommuner. Kommunerna som arbetsgivare har behov av att vara attraktiva arbetsgivare som främjar friskfaktorer, detta för att ombesörja sin kompetensförsörjning då stora utmaningar väntar flera branscher inom kommunal sektor.

En positiv trend inom GR är att allt fler kan och får jobba heltid. Det går att skönja en liten ökning gällande män inom kommunal sektor, men faktum kvarstår att män är i kraftig minoritet bland kommunalanställda. Med andra ord, den arbetskraft som utgörs av män attraheras och nyttjas således inte fullt ut inom kommunal sektor.

Antal medarbetare per chef påverkar personalhälsan. Inom barnomsorgen har varannan chef över 30 medarbetare.

Gällande sjukfrånvaron går det att se strukturella skillnader över tid. Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män. Individer över 50 år har högre sjukfrånvaro än yngre. Detta är samma tendenser på nationell nivå. En förklaring kan vara att kvinnor fortfarande tar ett huvudansvar i hemmet och det obetalda arbetet.

Under covid minskade de externa avgångarna inom kommunerna men nu kan det skönjas en uppgång igen. Hela rapporten om personal bör ses utifrån att



Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

det finns många bakomliggande faktorer som påverkar statistiken, t.ex. regelverk inom Försäkringskassan.

Många kommuner har utmaningar med att behålla personal. För några år sedan gjordes en studie utifrån att kommunerna konkurrerar om samma arbetskraft och det fanns en farhåga att vissa kommuner systematiskt ”tog” personal från andra kommuner. Studien visade dock att det inte finns en eller flera enskilda kommuner som satt i system att ”ta” personal utan det roterar gällande vem som är ”vinnare/förlorare”.

### *Branschråd*

Lena Holmlund, GR, ger en lägesrapport om pågående branschråd inom GR. I dagsläget finns pågående branschråd inom förskola, grundskola, äldreomsorg och en förstudie är påbörjad gällande förutsättningarna för ett branschråd funktionshinder. Branschråden syftar till att möta de kompetensförsörjningsbehov som finns inom branscherna. Branschråden samlar professioner med mandat inom sitt område att besluta insatser som kan hjälpa till att möta branschernas behov utifrån identifierade utmaningar. Exempelvis kan det handla om gemensam titulatur, differentierade utbildningsinsatser som kan leda till en tydligare karriär- och kompetensutvecklingsmodell.

### **§ 9 Aktuellt från Förbundsstyrelsen**

Thorbjörn Carlsson, ordförande, föredrar.

Föregående FS lyfte inga frågor som var direkt kopplade till arbetsmarknadsområdet. Nya förbundsdirektören Gitte Caous presenterade sig.

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

### **§ 10 Fokusområden 2023**

Ebba Bothén, GR, föredrar gällande styrgruppens arbete kring fokusområden för år 2023.

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet:**

Styrgruppen har dialog gällande om det finns grund att ändra i liggande fokusområden. Styrgruppen ger tjänsteperson i uppdrag att ta fram underlag där alla fokusområden består, men där det kan utvecklas mer kring gruppen



Sammanträde 2022-05-19, kl. 09.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: Lokal 5:an, Anders Personsgatan 8, Göteborg

ungdomar som är en stor grupp som kan gå att differentiera bilden kring.  
Tjänsteutlåtande skall lyftas till möte 29/9 för beslut.

### § 11 Träff i december

Presidiet föreslår att styrgruppen lägger till ett sammanträde 15 december för att reflektera över mandatperioden i styrgruppen. Denna träff genomför fysiskt på GR. Kallelse via Outlook inom kort.

### Förslag till beslut:

Beslut om ett tilläggsmöte 15 december 2022.

### § 13 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Sekreterare:

Ebba Bothén

Planeringsledare

Justeras:

Thorbjörn Carlsson

Ordförande

Anders Holmensköld

Justerare



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2022-05-24 11:49:12

BankID refno: 163700fb-80ea-4931-8757-183d3d0e4c57



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:  
Thorbjörn Carlsson

Signed by: ANDERS HOLMENSKÖLD

Date: 2022-05-24 10:27:29

BankID refno: 8acb671d-5630-4358-b569-e6b15288baad



ledamot: Anders Holmensköld